



VOCES VITALES

ARGENTINA - BOLIVIA - CHILE
PARAGUAY - URUGUAY

VOCES VITALES CONO SUR

ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO

**PROGRAMAS DE LIDERAZGO Y
MENTOREO EMPRESARIAL**

NUESTRO COMPROMISO

¿QUÉ HACEMOS?

Inspirar, conectar y brindar herramientas para que mujeres líderes generen un impacto positivo en sus comunidades.

Articulamos iniciativas entre organismos público-privados, y acompañamos a personas y empresas para acelerar su crecimiento, abriendo diálogo entre una diversidad y multiplicidad de voces, trayectorias y perspectivas.

PILARES DE LA ORGANIZACIÓN:

Contribuir al cambio | Liderazgo colaborativo | Diversidad de voces | Excelencia

MODELO DE LIDERAZGO



¿CÓMO LO HACEMOS?

Trabajamos en red, sobre la base de un liderazgo colaborativo, flexible y diverso, para generar un efecto multiplicador. Desarrollamos espacios de mentoría, capacitación y networking, a través de nuestro Modelo de Liderazgo.

**CONOCE NUESTRO
TRABAJO**



NUESTRO IMPACTO 2024



36
INICIATIVAS

5
PAÍSES



29
EMPRESAS NOS
APOYARON

5089
PARTICIPANTES

260
HORAS DE CAPACITACIÓN

+63k
SEGUIDORES EN
REDES SOCIALES

+6
ALIANZAS CON
ORGANIZACIONES

OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE MENTOREO

OBJETIVO GENERAL

Brindar capacitación, mentoreo y generación de conexiones a mujeres con potencial de liderazgo dentro de las compañías, con el objetivo de desarrollar las habilidades necesarias para avanzar y obtener un buen desempeño en puestos de liderazgo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Comprender el valor de las conexiones en puestos de liderazgo
- Comprender el panorama de mujeres y liderazgo en la compañía
- Mejorar las habilidades y técnicas de liderazgo de las participantes
- Desarrollar la resiliencia
- Cultivar relaciones importantes en el entorno empresarial





LIDERAZGO EN TRES EJES

LIDERAZGO PERSONAL

Para liderar a otros primero debo liderarme a mí misma. Armonizando mi vida personal y profesional. Trabajando el autoconocimiento, la adaptabilidad y desarrollo de resiliencia, la identificación de objetivos de desarrollo personales y el desarrollo de la marca personal.

LIDERAR A OTROS

Se busca desarrollar habilidades de comunicación, trabajo colaborativo y herramientas de seteo de objetivos. Abordando temas como los nuevos paradigma de liderazgo, los principales desafíos de los líderes y el networking.

LIDERAR LA ORGANIZACIÓN

Conversación sobre que se espera de un líder en en las compañías, buscando en las participantes la apropiación de la estrategia de crecimiento.



VOCES VITALES

ARGENTINA - BOLIVIA - CHILE
PARAGUAY - URUGUAY



VOCES VITALES

ARGENTINA - BOLIVIA - CHILE
PARAGUAY - URUGUAY

AGENDA

COMO LLEGO



COMO ME VOY

LIDERAZGO Y
AUTOCONOCIMIENTO

DESARROLLO
PROFESIONAL Y
HABILIDADES PARA EL
LIDERAZGO

LIDERAR LA
ORGANIZACIÓN

MENTOREO Y NETWORKING

ALTERNATIVAS DE PROGRAMAS INCOMPANY

CAPACITACIONES EN POWER SKILLS

MENTOREO INTERNO, EXTERNO O MIXTO

ENCUENTROS CON LÍDERES

ESPACIOS DE NETWORKING

* Las alternativas se pueden tomar en conjunto, separadas y/o combinadas de acuerdo a los intereses.



ALTERNATIVAS DE PROGRAMAS INCOMPANY:

**CAPACITACIONES
EN POWER SKILLS**

**MENTOREO INTERNO,
EXTERNO O MIXTO**

**ENCUENTROS
CON LÍDERES**

**ESPACIOS DE
NETWORKING**

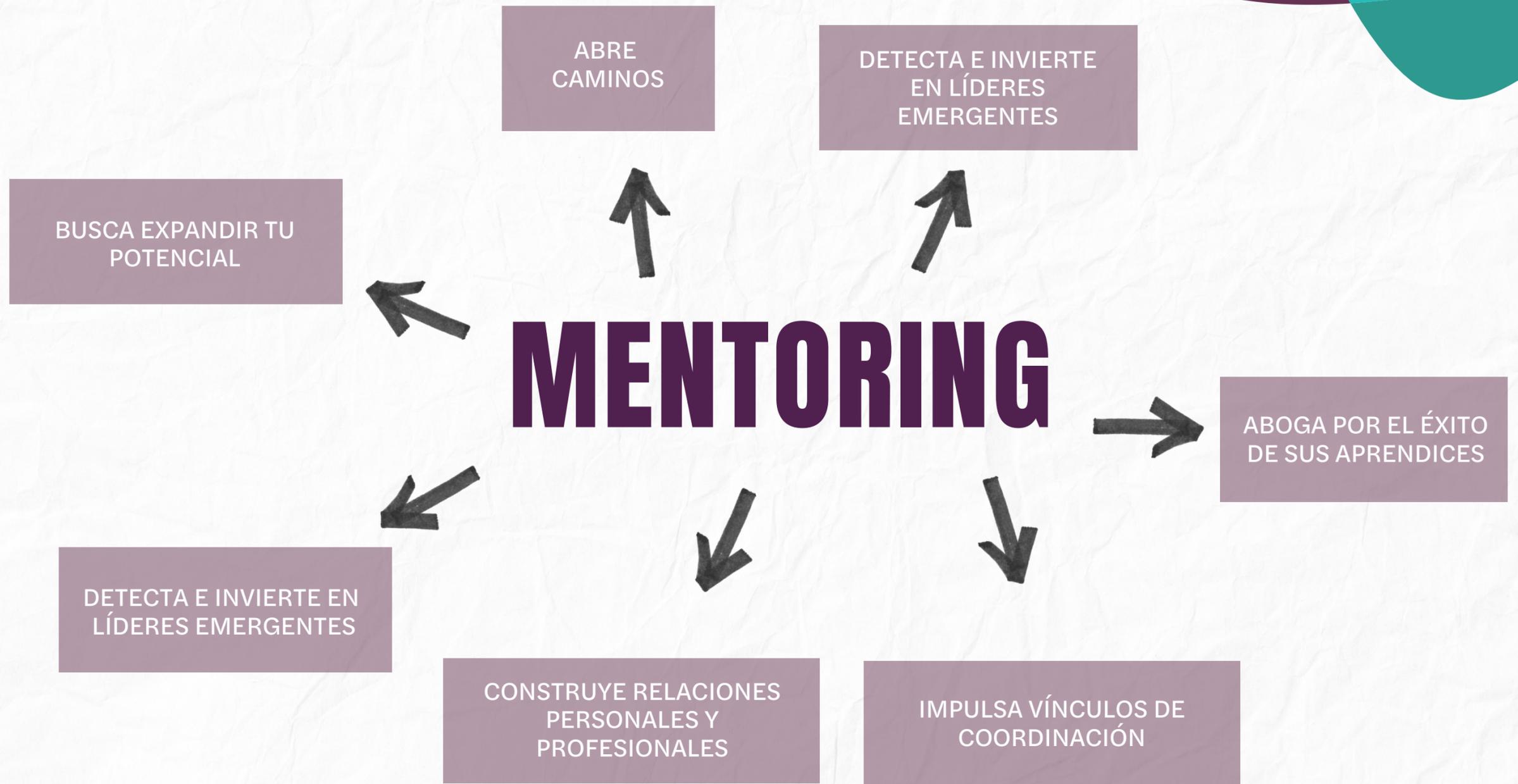
* Las alternativas se pueden tomar en conjunto, separadas y/o combinadas de acuerdo a los intereses.





VOCES VITALES

ARGENTINA - BOLIVIA - CHILE
PARAGUAY - URUGUAY



BENEFICIOS PARA LA APRENDÍZ

- Fortalece su motivación
- Gana autoconfianza
- Toma decisiones
- Resuelve obstáculos
- Explora nuevas ideas
- Genera vínculos con profesionales
- Trabaja sobre su capacidad para enfrentar desafíos.
- Liderazgo Empoderamiento



PERFIL DEL MENTOR/A

CARACTERÍSTICAS:

- Buenas habilidades de escucha y comunicación
- Objetividad
- Honestidad
- Paciencia
- Influencia
- Confianza en si misma
- Orientada a las personas y equipos
- Sentido común
- Apertura
- Visión
- Tener intereses comunes

¿QUÉ SE ESPERA?

- Escuchar activamente a la mentee en todo momento y responder apropiadamente.
- Realizar preguntas aclaratorias y evitar hacer suposiciones.
- Recomendar estrategias realistas para alcanzar los objetivos.
- Actuar como una caja de resonancia para las ideas y preocupaciones.
- Demostrar una mente abierta y ganas de aprender de la mentee
- Como un modelo a seguir, predicar con el ejemplo.
- Identificar los recursos y contactos dentro de su red para ayudar a la mentee con preguntas o preocupaciones específicas.
- Animar a la mentee a pensar creativamente y acercarse a las metas de nuevas maneras.
- Tener un fuerte compromiso con la relación de mentoreo
- Tener una experiencia profesional superior a 5 años

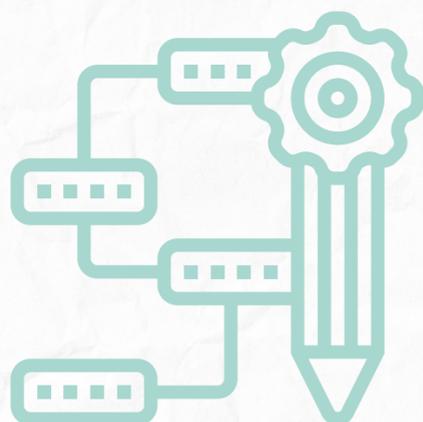
MEDICIÓN



VOCES VITALES

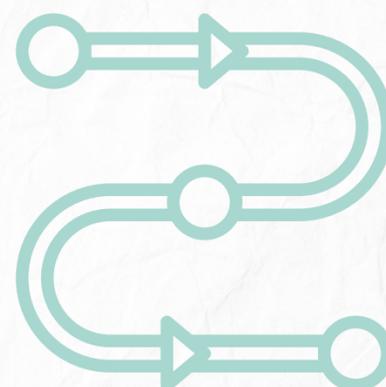
ARGENTINA - BOLIVIA - CHILE
PARAGUAY - URUGUAY

Los programas se evaluarán utilizando una combinación de datos cuantitativos y cualitativos para medir:



Diseño

Nivel de satisfacción con el contenido del programa, según las encuestas de valoración de los participantes y las entrevistas.



Procesos

Impacto de la comunicación, número de solicitudes, compromiso de los ponentes, proyecto entregado dentro del presupuesto.



Impacto

Número de mujeres directamente impactadas, transformación personal y mejora del rendimiento laboral tras la participación, nivel de visibilidad e influencia en su red.

¿POR QUÉ NOS GUSTARÍA QUE TE SUMES A VOCES VITALES CONO SUR?

VISIBILIDAD

Para ser parte activa del cambio de paradigma que pone en valor la equidad de género, constituyéndose como factor de transformación desde su ámbito, reforzando la reputación de su compañía como institución diversa y socialmente responsable, y obtener visibilidad en la plataforma de la red global de Vital Voices.

INNOVACIÓN

Para capitalizar la discusión y tener acceso a iniciativas nuevas que contribuyan a la equidad de género dentro de su organización y en la sociedad.

NETWORKING

Para darle a su institución y a su equipo la oportunidad de conocer a líderes del sector empresarial, emprendedor, político y social, y coincidir e interactuar con decisores claves en un ámbito multisectorial.

EXPERIENCIA

Para acceder a las principales y más importantes fuentes informativas y participar en las discusiones de la agenda de género. Descubriendo tendencias y retos actuales.

SPONSORS/PARTNERS DE DIFERENTES INICIATIVAS 2025:



GLOBAL PARTNERS:



ALIADOS DE DIFUSIÓN:



CANALES DE COMUNICACIÓN

Cualquier consulta comunícate con nosotras:
coordinacionarg@vitalnetwork.org

Redes Sociales:



[@vocesvitalconosur](https://www.instagram.com/vocesvitalconosur)

Página web:

www.vocesvitalconosur.org.ar